

# TRECENTI

Jewelry for Happiness



## わたしたちの想い

“Jewelry for happiness”

すべてのひと（性別・性自認・性的指向・国籍・障害の有無等に関わることなく）に  
“happiness”を届けたい

### 【取り組みと社内制度】

毎年、外部講師とLGBTQ当事者の方を招いて、本社社員とトレセンテ全店舗の店長を対象に研修を行っています。当初は「知る」ことから始めた研修が今では「深める」ことにフォーカスした内容になり、接客時の気づきや、不安なこと等を共有し解決する、有意義な研修になっています。

2021年から社内独自のパートナーシップ制度の適用、新入社員向けのLGBTQ研修の実施、社外相談窓口を設置し、すべての社員が働きやすい環境づくりを目指しています。



### 【今後の取り組み】

管理職者に向けて、社内でカミングアウトを受けた際の対応の仕方や、メンバーへのフォローの仕方を学ぶ研修を実施予定です。

### 【啓発活動】

アライ企業であることを表明するレインボーグッズとして、シールとマグネットピンを作成しています。社内ではパソコンやスマートフォンにシールを貼る人や、制服にピンをつけて店頭立つ人もいます。

また各地域で行われるレインボープライドに合わせて、近隣店舗では同グッズの配布を行っています。この期間は店頭へフラッグを設置し、イベントを応援する気持ちをより一層強く表明しています。



### 【今後の取り組み】

引き続き、トレセンテはアライであることを可視化し、性的マイノリティの方たちを応援している気持ちを伝えてまいります。小さな企業の小さな積み重ねですが、一人でも多くの方に関心をもっていただけるよう、取り組みを続けてまいります。

### 【アライ企業であることの可視化】

これまでの社内外への取り組みや活動が評価され、2021年に引き続き、プライド指標2022において最高評価であるゴールドを獲得しました。

公式ホームページ内の代表メッセージ、採用ページには性別・性自認・性的指向・国籍・障害の有無等に関わることなく、全てのお客様と向き合っていく旨を掲載しています。

work with Pride



### 【今後の取り組み】

性別や性的指向を限定するような表記が残る備品、販促物、webページが無いかなど、順次確認と変更を進めています。

株式会社トレセンテ